

ZARZĄDZENIE NR OR.120.51.2020
BURMISTRZA WOŁCZYNA

z dnia 23 grudnia 2020 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wołczyn oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art.10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Nagrodę roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Wołczyn, przyznaje Burmistrz Wołczyzna na wniosek, Zastępcy Burmistrza lub Głównego Księgowego danej jednostki.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił swoją funkcję przez cały rok kalendarzowy.

3. Dyrektor, który nie pełnił swojej funkcji przez rok kalendarzowy nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 3. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
- 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki;
- 2) gospodarował środkami z dotacji przekazanej przez organizatora w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 3) podejmował inicjatywy służące poszerzeniu oferty działań artystycznych i kulturalnych realizowanych przez instytucję kultury;
- 4) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 5. Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął na stanowisku dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorom samorządowych instytucji kultury na piśmie.

§ 7. Dyrektorowi jednostki nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz

mgr Jan Leszek Wiącek

WNIOSEK O PRZYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ Z ROK

.....

.....

(dane wnioskodawców)

Imię i nazwisko dyrektora	
Nazwa instytucji kultury:	
Data objęcia funkcji w instytucji kultury:	
Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za wnioskowany okres.....	
Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto)	
	słownie:
Uzasadnienie wniosku:	

.....

(data i podpis wnioskodawców)

Załączniki do wniosku:

1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda.

Decyzja burmistrza Wołczyna o przyznaniu nagrody rocznej:	
Przyznaję / nie przyznaję* nagrodę roczną w wysokości	
Słownie:	
Data i podpis Burmistrza Wołczyna	

* niepotrzebne skreślić